

INSIGHTS

23 MARCH, 2022

కుటుంబ నిర్వహణ కుంపెనీలలో, "అర్హ" అనేది తర్చుగా "బాకీ" అనే భావనను సూచిస్తుంది: సుంపద; ఉపాధి; మరియు ఈ ప్రయోజనాలను సాధించడానికి అర్హ లేదా కప్పట డి పనిచేయాల్సిన అవసరం లేకుండా పోవడా. అర్హ పని నీతిని ప్రదర్శించని లేదా ఇతర ఉద్యోగుల నిబంధనలను ప్రదర్శించని కుటుంబ సభ్యులకు దారి తీస్తుంది. అర్హను కల్పి ఉన్న కుటుంబ సభ్యులు తర్చుగా కుటుంబేతర ఉద్యోగులు "పని చేయడానికి జీవించాలని" ఆశిస్తారు - అయితే కుటుంబ కార్ నిర్వహణకు చాలా సమయం తీసుకుంటారు. అర్హ యొక్క భావం చేయవచ్చు కుటుంబ సభ్యుడు నిర్వహణకు శైలిలో నిర్వహించేలా కూడా దారి తీస్తుంది - వారు వోపార్ లో తమకు కావలసినది చేయగలర్ని మరియు కుటుంబ సభ్యులు కాని ఉద్యోగులవారు చెప్పినట్లుఖబి తుంగా చేయవలసి ఉంటుంది.

సాధారణంగా "నెక్స్ట్ జనరేషన్" (NxG) సభ్యులు "అరుహలు" అని లేబుల్ చేయబడతారు. ఏదేమైనప్పటికీ, తదుపరి తర్చుని పోలి హుంచుంట్లో లేదా నిర్ధించుంట్లో సీనియర్ తండ్రి మరియు తల్లిదండ్రులు ముఖ్యమైన పాత్రోపిస్తారు.

తల్లిదండ్రులు ఏ పాత్ర పోషిస్తారు?

తల్లిదండ్రులు అనుభవించినట్లుప్పలలు బాధపడకుండా ఉండటానికి తల్లిదండ్రులు పులలు కు జీవితానిన స్తభతం చేయడం సర్వ సాధారణం. పులలు కు జీవితానిన స్తభతం చేయడం దావర్వ, తల్లిదండ్రులు తమ పులలు కోరికను దూర్చ చేస్తూనర్ని పుహుంచలేరు, అందువలన హకుక భావానికి ద్యహదపడుతుంది. ఉదాహరణకు, వారి పులలు అభర్నకు "నో" అని చెప్పి దానికి తల్లిదండ్రులు సాధారణ అసమర్థులు. ఇది చినన వయస్ లోనే మొదలై పులలు పెదయ్యదో కొద్ద తీవ్రమవుతుంది. అరుహలైన పులలు ను సమైక్య చడానికి మరొక మార్గం ఎప్పిడు జరుగుతుంది తల్లిదండ్రులు తమ పులలు ప్మను కొనుగోలు చేయడానికి పుయతిన ంచడుం దావర్వ కోలో యిన సమయానిన లేదా డబ్బును కల్పి ఉన్న వారి అపర్వ భావాలను భర్తచేయడానికి పుయతినస్తారు. ఇంకా, తల్లిదండ్రులు తమ బిడనుడ లేదా ఇతర తదుపరి తండ్రి కుటుంబ సభ్యులను పాప్ కోసుం అలుంకరించుండా తమను తాము "వార్నతవ ం"గా చూసోవడానికి అనుమతించినప్పిడు. తల్లిదండ్రులు / సీనియర్ తర్చునికి అవసరైన నైపుణ్య లు మరియు సామర్వ్యల గురించి కష్టలన సుంభాషలు చేయడం ముఖ్యం.

ముంచి పని నీతి మరియు సీపాట ర్షి మైండ్ లో NxG ని పెంపుంచడానికి కొనిన మార్గలు:

- ఆరికధ వష్యలకు సుంబుంధించిన బాధో తను ముండుగానే సీవ కరించడుంట్లో పులలు కు సహయం చేయుండి - డబ్బు సుంపాదుంచడుం మరియు నిర్వహించడుం యొక్క ప్మముఖో తను హైలైట్ చేయుండి. కుటుంబ సభ్యులకు ప్రయోజనం చేకూర్చు పనులకు సుంబుంధించిన అలవనీలు, ఒక లక్ష్ణం కోసుం పదుప్ప చేయడం మరియు పులలు వారి ఖరు నిర్వహణ ల యొక్క పరిణ్యమాలను అనుభవించడానికి అనుమతించడుం ముంచి డబ్బు నిర్వహణ కోసుం నైపుణ్య లను పెంపుంచడానికి చాలాముఖో మైనవ.
- వోపార్చిన కొనసాగుంచడానికి ఏమి అవసరే పులలు ను సుంభాషలో పాల్గొనడానికి కుటుంబ సమావేశాలు ముఖో మైన అవకాశాలు. వారు పని గురించి సానుకూలుంగా వనడానికి వీలు కల్పింంచడుం, సాఫలో ంట్లో వారి గర్వం మరియు కొతదాత నిన నేరు కోవడుంట్లో అనుండుం లేదా సుంత్వప్ప. త వారికి ముఖో మైనదానిన సాధించడానికి, చేయడానికి లేదా పూరితచేయడానికి పనిచేసిన వారి సవ ంత అనుభవాలకు ప్పదధమరియు
- పుశుంనలు ఇవవ డుం దావర్వ సుంభాషలో చేర్చానికి వారికి సహయపడుండి. తరువాతి తండ్రి వోపార్ లోకి పువేళిస్తననుండున, ఉద్యోగుం కోసుం మార్కెట్ వలువ ఆధారంగా పరిహారం యొక్క సూప్తానిన మొదటి నుండి ఏర్పి ట చేయడం చాలా ముఖ్యం. వోకిగతత అవసరం కార్థంగా లేదా ప్మయొక్క వోకికతర్ణగా ఉన్న త సాధయిలో చెల్లుం చడుం వలన చేసిన పని యొక్క వలువ గురించి అవాసవత అవగాహన ఏర్పి డుతుంది. ఇది వోపార్ పై ఆధారపడటానిన కూడా సప్తమైండ్ తుంది, ఇది ఒక కుమార్కత లేదా కొడుకు వేరే చోట సుంత్వంంగా పని చేస్తుందని కనుగుంటే వారిని వడిచిపెటడట ం కప్పట ంట్లో చేస్తుంది. కాలప్మేణ్య, గణనీయుంగా ఎకుక వ చెల్లుం చాలన్న మార్కెట్ రేట కూడా వోపార్ యొక్క ఆరికధ నిర్వహణలో సమసోలకు దారి తీస్తుంది.

వోపార్ లోకి పువేళించే కుటుంబ సభ్యులు కుటుంబ సభ్యులతో పాట వారి పనితీరు గురించి ఫీడ్ బ్యాక్ పుందడానికి సాధారణ మార్గలు ఉన్నాన యని నిర్వహించుకోండి. ముంచి పని నైపుణ్య లను పెంపుంచుకోవడానికి అత్యంత ఉపయోగకరైన అభిప్రాయంలో లక్ష్య లను నిరేళించుండుం మరియు కొలవగల ఫల్గుతాల కోసుం పని చేయడం వుంటివ ఉంటాయి. నాన్-ఫోమిలీ మేనేజర్, క్షే అడ్యవ జర్ లేదా బిజినెస్ కోచ్ అందించిన పనితీరు సమీక్షు ప్పతే కుంగా సహయపడతాయి.

లాభదాయకతకు ముంచి వోపార్ లో గరివ ంచే మూలాలను గురించుచడుంట్లో తదుపరి తర్చునికి సహయం చేయుండి. కనమట ంట్లో జీవన నాణో తనుమెరుగుపర్చుండుం, మెరుగైన ఉతితినిత తయారు చేయడం లేదా సమాజానికి తిరిగి ఇవవ డుం వుంటి అనిన లక్ష్య లు పని చేయడం, వోపార్ లో కోసుం తో గుం చేయడుంకూడా వలువైన పుయతాన నిన చేసే వలువల వోకికతర్ణలు.

లాభదాయకతకు ముంచి వోపార్ లో గరివ ంచే మూలాలను గురించుచడుంట్లో తదుపరి తర్చునికి సహయం చేయుండి. కనమట ంట్లో జీవన నాణో తనుమెరుగుపర్చుండుం, మెరుగైన ఉతితినిత తయారు చేయడం లేదా సమాజానికి తిరిగి ఇవవ డుం వుంటి అనిన లక్ష్య లు పని చేయడం, వోపార్ లో కోసుం తో గుం చేయడుంకూడా వలువైన పుయతాన నిన చేసే వలువల వోకికతర్ణలు.

మీ కుటుంబ వోపార్ హకుక ను ఎలా నిర్ధిస్తుంది మరియు చిరునామాను అందిస్తుంది? దయచేసి మీ అభిప్రాయాలను మరియు ఆలోచనలను మాతో పుంచుకోండి



About the Writer
Sri S.V.M. Sastry, now working as Senior Consultant in Parampara Family Business Institute (PFI) was a retired General Manager of State Bank of Hyderabad. After retirement, he joined GMR group in 2004. He was instrumental in setting up Family Office which functioned as nodal point for conducting family meetings to shape the Family Constitution, the first version of which was signed by GMR Family in 2007. There after he worked with leading legal experts to create Trusts in the names of the four family branches which were given 25% of ownership share each.