PFBI Insights

FEB, 2021

< Back

Share on

Share Tweet

కుటుంబ వ్యా పారలలో ఎన్నో అనుకూలతలున్నా యి. ాపకుకుతన కుటుంబసభ్యా లని కలుపుకొని వ్యాళ్ళ నైపుణ్యా లు, శ్రమకూడగటుకుని, వ్యా పార విజయానికి దక్షతతో ఒక భవిష్ా త్ దృష్టతోే కునిచే. ఎన్నో కుటుంబ వ్యా పారాలు చుంకి పాతలయజమానులు ాపిం◌ంచ కోటికి కుడగలెత్తనా ీమమ ◌ంలలయా. విజయవుంతమైన కుటుంబ వ్యా పారాలుచాలా చనోస్థతిప నించమొదలయి నవే ఎకుు వ. Rags to Riches.

అయితే విరవ వ్యాకుుం ా గా కుటుంబ వ్యా పారాలు కొనో ామానా మైన కిష్ఠ తసమసా లని ఎదుు ◌ంటాయి.ఈ సమసాలోషచాలా మటకుముందుగా ఊహుంచ దగినవ

వీటిని సమరవధ ◌ంతుం గా కురిష్◌ రించుకో లేక వోవటుం వలన్నష , అశ్రదధచేయటుం వలన్నష , అధికుంగా కుటుంబ వ్యా పారాలు ముందుతరాలకి బదిలీ కావటుంలేదు. కేవలుం 30% మొదటి తరుం నించ రుండో తరానికి, అుంటే 70% కనుముగ్గె వోలన్నో యి- తోబుటవ్వు ల దరలో విడివోవటమో, మూస్థవేయటమో జుగుతోంది . అపైమూున్నలుగో తరాలకి ఇుంకా తకుు వగా చేలలుమాులన్నో యి. 4% కుంటే న్నలుగో తరుం దాటి వెళ్ళ టుం లేదు. అుంటే 96% కుటుంబ వ్యా పారాలు 4 వ తరుం దాటటుంలేదు.

హుందీ లో అయితే 'హవేలికా ఉమర్ ార్ ాల్' అుంటే రాజమహల్ ఆయురాయుం అరవై ఏళ్ళళ. ాధారణుంగా రాజవుంశాలుమూడో తరుంలో చాలవరకు అుంతరిస్తావుంటాయి.అుందుకే ఇుంగ్లషుష లో' shirt sleeves to shirt sleeves in third generation' అనే ామెత వచచ ◌ంది.మొదటి తరుంలోషచుంకి పాతలతో మొదలయిమూడొ తరుంలోచుంకి పాతలు అన వచుచ

తరతరాలుగా కొన ాగక వోవటానికి కారణ్యలు కుటుంబుం లో కలహాలు, వ్యాపారాభివృదిధకుుంటకుడటుం.

కుటుంబుంలో ఆధికుతా ◌ం వోవలషఎకుు వ జీతాలు, లాభాలలో వ్యటా, డివిడుం◌ ష త్తసుకోవటుం, కునికి అరతహ లు లేకవోయిన్న ఉద్యా గాలు జనమ హకుు గా భావిుంచటుం వుంటివి. కుటబుం ఒక జీవగ్రశగా అనో విధాల తా గాలు, ఉకుకృలలుఅుందిుంచే బదులుగా, ఒక గుదిబుండలాగ తయారవులుంది.

అుంతే కాకకుటుంబుం పెరిగినసుంత వేగుంగా వ్యా పారుం పెరగక వోవటుంవల, షఆదాయుం తకుు వ మనుషులు ఎకుు వ అవుతాు, ఒక కుటుంబుం పెళ్ళళ ళ్ళళ ింలలుష వలషఅనేక కుటుంబాలవతాయ

వ్యాపారాభివృదిధకి తగిన చరా లుత్తసుకోవ్యలి. వ్యా హాతమ క శ్కుణ్యళ్ళక Strategic Planningమారు ట్ లో నిలదొకుు కునేుందుకు, సుంకేతిక అభ్యా దయచరా లు వుంటివి చేకుటాులి. నైపుణికరణ Professionalization చేకుటాులి. బయటి సలహాదాుల సేవలు త్తసుకోవ్యలి.

ఇుంకో విష్యుం ఏముుంటే, యాజమానా ◌ం ownership and managementకూడా,(single owner) ఏకైక యజమానినుుండి తోబుటువ్యల చేలలోషకి ఆతరావ త వ్యళ్ళ సుంతానుం చేలలషకకిమాులంటుంది. ఇది ఒక సుంకిష్ఠ తు .

ఈ విధమైన కుటుంబ, వ్యా పార -యాజమానా విష్యాలలోమాు లు చకు గా సమరవధ ◌ంతుం గా నిరవ హుంచాలుంటే, కుటటుంబుంలోను, వ్యా పారుంలోనువావస్థ్రకాృతమాు లుత్తసుకు రావ్యలి. ఇటవుంటి విధానసే కుటుంబ పాలన్నకుదధతి family governance అుంటాు.

కుటుంబుంలో అుందు సభ్యా లుందు చరాచ వేదికలు- ఫామిలీ కౌని ల్, ఓనరిర్ కౌని ల్ వుంటివి, వ్యా పారుంలోబోర్, ్ ఏరు రచుకొని --నిరయాణ లుత్తసుకొనే కుదలధ లు, నియామకాలు, పాలరలు ఏరు ◌చుకోవ్యలి. ఇటవుంటి పాలన్నస్తశ్తాలు శ్కోడికరిుంచుకొని రాసుకునే విధాన శ్గుంధమేకుటుంబ రాజ్ా ◌ంగుం Family Constitution or Family Charter అుంటాు. శ్కుత్త కుటుంబ వ్యా పారానికి ఇటవుంటి రాజ్ా ◌ంగుంమారగదరి కుం ఉుంటుంది.

మఖ్ా ◌ంగా వ్యరసతవ విధానుం చాల విష్యదభూయిష్◌ం◌ .ఇుంకా ఎన్నో సుంకిష్ఠ తు లతోకూుకొనో ది. ఇపుు ◌ తుందరేముందని కుటుంబయజమానులు వ్యయిదా వేసుుంటాు. వ్యా పారుం కుటుంబుంలో కొనాగాలి అుంటే వ్యరసవా శ్కుణ్యళ్ళక succession planning ఎుంతతవ రగా అయితే అుంతముుందుగామొదలుపెటాులి. ఈ వ్యరసతవ శ్కుణ్యలిక కుటుంబ రాజ్ా ◌ంగమలోనిక్షికుుం ా చెయా లి.

ఒక చెటుపాతడానికి శ్రేష్మై న కాలుం 20 యేళ్ళ శ్కితుం. తరావ త శ్రేష్◌ం◌ , ఇవ్యవ శ్. "Best time to plant a tree is 20 years back, next best time is today" అనే చైనీస్ ామెత ఈ సుందరభ ◌ంలోగుాపెటుకోవ్యల

About the Writer

S.V.M. Sastry

Sri S.V.M. Sastry, now working as Senior Consultant in Parampara Family Business Institute (PFBI) was a retired General Manager of State Bank of Hyderabad. After retirement, he joined GMR group in 2004. He was instrumental in setting up Family Office which functioned as nodal point for conducting family meetings to shape the Family Constitution, the first version of which was signed by GMR Family in 2007. There after he worked with leading legal experts to create Trusts in the names of the four family branches which were given 25% of ownership share each.