Parampara
FAMILY BUSINESS INSTITUTE
A GMR SOCIAL INITIATIVE

INSIGHTS

23 SEPTEMBER, 2021

కార్లవాల్ 115 సంవత్సరాలు నండిన పురాతన కుటంబ వా పారం. 1920 లో మానువల్ కార్లవాల్ స్థాపించారు. కారవ జాల్ ఒక చినన ముద్రణా దుకాణంతో మొరలై లాటిన్ అమెర్లకాలో అతి పెరదైదన కాగిత్ం వ్యాత్పత్తుల కంపెనీ గా ఎదిగింది. ఈ కంపెనీ కొలంబియాదేశం బౌదికి, ఆర్లకి అభివృదికి తోడ్పడింది. అది 12 రంగాలలో 20 కంపెనీలకు విసర్లుంచింది. పేకేజంగు,టెకానలజీ, విరా, కాగిత్ం, కాగిత్ం గుజ్జిత్యారు చేస్ుంది.

సిబబ ంది 23000

20వ శతాబంద వరకు కంపెనీ కుటంబ నేర్త్త్వంలో నడిచింది. 2008లో మొరటి కుటంబేత్ర ముఖ్ా నరవ హణాధికార్ల (CEO) ర్లకార్డోఓబెరాగం (ఓబెరాగం) న నయోగించారు. 2014 నాటికి హొల్ర్ో గ్ కంపెనీ, 7 ఆపరేటింగ్ కంపెనీలు వాటి సంబధిత్ బోర్డులు, 280 కుటంబ వాటాదారుల వా వహారాలు, ఓబెరాగం పరా వేక్షణలో ఉనాన యి. ఇది రవత్రంలో నడుస్ునన పటిష్మైత న కంపెనీ.

కార్లవాల్ వా పారంలో ఎన్నన సమసాలన ఎదుర్లక ంది . అందులో ఒకటి హొల్ర్ో గ్, ఆపరేటింగ్ కంపెనీలన పబిక్ి కంపెనీలుగామారచ టం, కుటంబంలో రృఢమైన ఐకా తా సంద్పదాయం, నైతికత్, మంచి పేరు, దాత్ృత్వ ం కొనాగించటం.

కార్లవాల్ కుటంబ వా పార పర్లపాలనా విధానం ద్పకారంహొల్ర్ో గ్ కంపెనీలోను, ఆపరేటింగ్ కంపెనీలలో కార్డప రేట్ బోర్డులు వేరు వేరుగా నెలకొలప బొయి

వాళ్ళ కుటంబ రాజా ంగానకి రండు ద్పధాన ఉదేదశ్యాలు నాన యి

- వా పారంలో నైతికత్
- కుటంబంలో ఐకా త్.

రర్లపాలనావిధానుంలో ముఖ్ా మైన మారదగ రశకాలు, అనుసరణలు

- కుటంబ రాజా ంగంలో - కుటంబ పర్లఫ్ విధానం, విలువలు, యాజమానా విధానం, డివిడండ్ిపంపకం, కుటంబ సభ్యా లకి వా పారంలో ఉదా్యగాల అరత్ల లు ఇత్ర నబంధనలు - వీటనన ంటికి సంబంధించిన పాలసీలు ద్యాస్కునాన రు.
- బోర్డులోకుటంబసభ్యా లు, సవ త్ంద్్ నరేశదకులు ఎంత్మంది ఉంర్ాల్, అరత్ల లు నరవచించబొయి. కుటంబ శ్యఖ్లనన ంటికి కాన ఆశ్యఖ్ల యాజమానా వాటా నష్పతిలో కాన ద్పాతినధా ం ఇవవ నకక రలేదు.
- వాటాదారుల ఒపప ందం (Shareholders' Agreement) ఉంది. వాటాల అమమ కం గుర్లంచి నబంధనలు ఉనాన యి.
- ఫామిలీ కౌనసల్ సభ్యా లు ఫామిలీ అస్సంబ్లలో ఎనున కోబడ్తారు. ఫామిలీ అస్సంబ్లి సంవత్స రానకి ఒకార్ల కలుస్ుంది. 18 సంవత్స రాల పైబడిన కుటంబ సభ్యా లు ఇందులో పాలొగంటారు. ఫామిలీ కౌనసల్ లో తీసుకునన నరయాణ లు ఫామిలీ అస్సంబ్లిలో ధృవీకర్తారు.
- ముఖ్ా కారా నరావ హణాధికార్లన కుటంబ సభ్యా లు కుటంబేత్ర ఉనన తోదా్య గులు కల్స ఎనున కొంటారు.
- ముగుగరు వా పారంలో పనచేస్ కుటంబ సభ్యా ల కమిటీ, ముఖ్ా కారా నరవ

హణాధికార్ల నరయాణ లు తీస్కోవటానకి సహాయ పడ్తారు.

- కమిటీలో ఇరరుద ఫామిలీ కౌనసల్ సభ్యా లు ఒకరు బోర్డులో పనచేసే కుటంబేత్ర ఉదా్య గులు ఉంటారు. ఆ సభ్యాణ్ణహొల్ర్ో గ్ కంపెనీ ఎనున కుంటంది
- ఈ కమెటీ వా పారంలో పనచేసే 28 కుటంబసభ్యా ల గుర్లంచిన సమాచారం, వాళ్ళ పనతీరు గుర్లంచిన ర్లపొరులు సేకర్లంచి వాటి ఆధారంగా నయామకాలు చేస్ుంది.ఉదా్య గుల పురోగతినకూ ఈ కమెటీ పరావేక్షిస్ుంది
- ముఖ్ా కారా నరవ హణాధికార్లకి ఉదా్య గుల విష్యలో అంతిమ నరయాణ ధికారం ఉంటంది. • కంపెనీ పెటలబడుల విష్యంలో ఒక నాయబరమైన నధి ఉంటంది. ఈ నధి డివిడండు పంపకాల కోసం ఏరాప ట చేరు. డివిడండులో సభ్యా లు కనీస జీవన శైల్/ ద్పమణాలు సమకూరేచ ందుకు కేటాయింపు ఉంటంది. యాజామానా వాటా నష్పతితో దీనకి సంబంధం లేదు. ఈ భాగానన 'సామజక డివిడండ్' అంటారు. ఇది అందర్లకి సమానంగా ఇారు.

ఈ పైన చేప న విధి విధానాల ఆచరణవలికార్లవాల్ కుటంబ వా పారం రృఢమైన కుటంబ సంబంధాలతో పటిష్మైత న వా పారంతో 115 సంవత్స రాలు మనగల్గింది. శ్యశవ త్వ ాధనకి మారరగ ర్లకంగా నల్చింది

S.V.M. Sastry

About the Writer

Sri S.V.M. Sastry, now working as Senior Consultant in Parampara Family Business Institute (PFBI) was a retired General Manager of State Bank of Hyderabad. After retirement, he joined GMR group in 2004. He was instrumental in setting up Family Office which functioned as nodal point for conducting family meetings to shape the Family Constitution, the first version of which was signed by GMR Family in 2007. There after he worked with leading legal experts to create Trusts in the names of the four family branches which were given 25% of ownership share each.