INSIGHTS

23 APRIL, 2022

నిర్యణ ం తీసుకోవడంలో రిర్ర ్వం, సర్స్ మరియు రిర్ర ్వం ఉండేలా వ్యా పారాలు విధానాలను రూపందిస్తాయి. అదేవిధంగా, అనేక విజయవంతమైన కుటంబ వ్యా పారాలు దృష్ట్, రి నిబద్ధ , ఒకదానికొకటి స్తనుకూల సంబంధాలు మరియు వ్యా పార్ం యొకక ఐకా ్య నిరిమ ంచే ప్రక్రియ దావ రా విధానాలను అభివృదిధచేస్తాయి. విధానాలు కుటంబాలు ఊహంచిన సవ్యాళ్ళల రని చేయడానికి వీలు కల్పిస్తాయి. అవి సంబంధాల మధ్యా ఘర్షణ లను త్గ్గించ చడంలో సహాయరడతాయి.

ఉదాహర్లకు, ఈ ప్రశ్న లను రరిగణించండి:

- నా మేనలులుడు రదోనన తి పందాలని నా సోదరుడు భావించినా, నేను అంగీకరించకపోతే ఏమి జరుగుతంది?
- కుటంబ వ్యా పార్ంలో చేర్ధానే మందు నా కొడుకు మరింర్ రని అనుభవం పందాలని నేను ఎలా చెరి గలను?
- మీకొడుకుకుటంబవ్యా పార్ంలోఏలారని చేయగలడుమరియుఅదే సమయంలోమరొక వ్యా పారానిన ఎలా నిర్వ హంచగలడు?

విధానాలు అవసర్మయ్యా మందు వ్యటిని అభివృదిధచేయడం కుటంబాలకు దిశానిర్దశ్రేం మరియు దిశ్న ఇసూంది. ఇది కుటంబాలు వ్యా పార్ జీవిచప్కం మరియు కుటంబ అవసరాలను దృష్టలో ఉంచుకుని వ్యరి సందర్భ ం, సంసక ృతికి సంబంధంచిన వ్యరి సవ ంంర్ విధానాలను రూపందించుకునే అవకాశానిన అందిసూంది.

విధాన-నిరాధర్ల ప్రక్రియ కుటంబాలు రిల రి సమసా లపై ఒకరితో ఒకరు కమ్యూ నికేట్ చేయడం, సమసా లను కల్పి రరిక రించుకోవడం, సమసా లను బృందంగా రరిక రించుకోవడం, కల్పి ఆలోచించడం మరియు విభేదాలను రరిక రించుకోవడం వంటి వ్యటిని నేరు కునేటప్పు డు వ్యరిని బలోపేం చేసూంది మరియు ఏకం చేసూంది. ఏ కుటంబమ్య తాను ఎదురొక నే ప్రతి సమసా ను ఎప్పు డూ ఊహంచలేనందున, విధాన రూరకలి న ప్రక్రియ దావ రా అభివృదిధచేయబడిన నైపుణ్యా లు మరియువిశావ సం ఊహంచని సమసా లను ఎదుర్కక వడంలో వ్యరి సహాయరడతాయి.

విధానం అభివృదిధఅనేది కొనస్తగుతనన, రరిణ్యమ్మమ కమైన, దాదాప్ప శాశ్వ్వతమైన ప్రక్రియ.

కొన్ని ముఖ్ా మైన విధానాలు:

- పాలన: బోరుసభ్యా ల నియామకాలకు ప్రమాణ్యలు, బోరుకూరు, కుటంబ కౌని ల్ లేదా కుటంబ సంఘం కోసం సభా ్వ ప్రమాణ్యలు, కుటంబ సమావేశాలకు నిధులు, వ్యర్సుల ఎంపిక ప్రక్రియ మొదలైనవి.
- ఉపాధ: అంర్ష లు, వ్యా పార్ంలో ప్రవేశం, రిపోరింగ్ సంబంధాలు, రరిహార్ం.
- యాజమానా ం మరియుఆరికర ప్రణ్యళిక: యాజమానా ం మరియుఓటింగ్ హకుక లు, వివ్యద రరిష్కర ర్ ప్రక్రియ, డివిడండ్లు, విమి ా్రప్రక్రియ, వ్యటాదారుల ఒరి ందాలు, హకుక లు.
- వాకుల మధ్యా సంబంధాలు: ప్రవర్నా నియమావళి, సంఘర్షణ రరిష్కర ర్ం, వినడం.

దీని నుండి స్వవ కరించబడింది - డవలపింగ్ ఫ్యా మిలీ బిజినెస్ పాలస్వస్: యువర్ గైడ్ ట ది ఫ్యా చర్ (ప్రెయిగ్ ఆరాన ఫ్, జోసెఫ్ ఆస్ట్రి్న్_చన్ మరియుజాన్ వ్యర్), ు ఫ్యా మిలీ బిజినెస్ లీడర్షప్ రిరీస్ నం. 11.

About the Writer

S.V.M. Sastry

Sri S.V.M. Sastry, now working as Senior Consultant in Parampara Family Business Institute (PFBI) was a retired General Manager of State Bank of Hyderabad. After retirement, he joined GMR group in 2004. He was instrumental in setting up Family Office which functioned as nodal point for conducting family meetings to shape the Family Constitution, the first version of which was signed by GMR Family in 2007. There after he worked with leading legal experts to create Trusts in the names of the four family branches which were given 25% of ownership share each.