INSIGHTS

25 JANUARY, 2022

వ్యా పారంలో పరిపాలనావిధానం అంటే అనుసరణలు, ప్రక్రియల ద్వా రా కుటుంబవ్యా పార బోర్డులు కుటుంబవ్యా పారాని సరైన దిశా నిర్దేశం చేయటం. ఈ బోర్డులో సభ్యు లని వ్యటాద్వర్దలు,కుటుంబయజమానులు నియమిస్తార్ద.

కుటుంబ వ్యా పారంలో కుటుంబాని సంబంధంచిన పాలనా విధానం కుటుంబ పరిషత్తు(Family Council) ద్వా రాను, వ్యా పారం సంబంధంచిన పాలనా విధానం చుర్దకైన కారా స్తధక బోర్డు ద్వా రాను సమరవధ ంతంగా నడుపబడుత్తనా యి. బోర్డులోముఖ్యం ంగా మంచి అరతహ లు గలిగిన సా తంప్త నిర్దశేకులను (డైరెకరటనుల) నియమించాలి.

బోర్డువ్యబుదారీ పాత్ర

బోర్డునిర్దశేకుల పాప్త ఒక కుటుంబవ్యా పారాని మరొక కుటుంబ వ్యా పారాని భినా ంగా ఉంటంది. కానిముఖ్యా మైన విధులు ఈ క్రింది విధంగా ఉంటాయి-

- కంపెనీ వితసా ంబంధమైన ప్రణాలని ఆమోదించటం.
- కంపెనీ వ్యా పారానిమారదగ రశనం
- కంపెనీ ఉనా ాధకార్దల పనితీర్ద సమీక్షంచటం
- కంపెనీ వ్యరసతా ప్రక్రియకు సహాయపడటం.

బోర్డుఎప్పు డూ కంపెనీయొకక ప్రేయస్సు, ఉతమా ప్రయోజనాల అవగాహన దృష్టిలోట పెటటకొని నిరయాణ లు తీస్సకుంటంది.

ప్రయోజనాలు

చుర్దకైన బోర్డుల వలన కుటుంబ వ్యా పారాని ఆద్వయం వేగంగా పెరగటం, వ్యా పారం నియమబదంధ గా నడపటం, జాగ్రతగా అలోచించిన వ్యా పార వ్యా హరచన ఒనగూర్దాయి. కంపెనీ ఆంతరంగిక నిరా హణానుభవము, ఉనా త విద్యా, విజానముకలిగిన సా తంప్త నిర్దశేకుల ద్వా రా ఆయాకంపెనీలు లాభపడాయి.కంపెనీలలో ప్రకమశిక్షణ, జవ్యబుద్వరీ అలవడిమొతంగా మీద భాగస్తా ములు అంటే ఉద్యో గులు, వినియోగద్వర్దలు, సరఫరాద్వర్దల,సమాజాలలో పరసు ర సహకార ప్రవరనా స్తధంపబడుత్తంది.

బోర్డుకూర్పు

కంపెనీ బోర్డులోల మెజారిటీ వ్యటాద్వర్దల ప్రెసిడంట, ముఖ్యా నిరా హణాధకార్దలే కాక మంచి విద్యారతహ లు, అనుభవజ్ఞలూ , సమర్ధధలైన బయటి నిప్పణులనికూడా నియమించుకోవ్యలి. స్తధారణంగా కుటుంబ వ్యా పార కంపెనీ బోర్డులోలకుటుంబ వ్యా పారంలో రోజ్జవ్యరీ విధులు లేని కుటుంబ సభ్యు లని నియమిస్తాఉంటార్ద . కుటుంబ సభ్యు లు -కుటుంబేతర సభ్యు ల సంకీరణ బోర్డేనిరా ణం అతా ంత ప్రేయోద్వయకంగా ఉంటంది.

బోర్ద్రరిమాణుం (సైజ్)

చినా సైజ్జ బోర్డుస్సలభంగా ఏరు ర్దచుకోవచ్చు. కాని వ్యళ్ళ అభిప్రాయాలు, దృకోక ణాలు పరిమితంగా ఉంటాయి. పరా వేక్షణ చాలినంతగా ఉండకపోవచ్చు. కుటుంబ వ్యా పార పరిమాణం బటిటఎకుక వమంది గల బోర్డునిరి ంచుకొంటే (7-10 సభ్యులు గలది) వివిధ ప్రజలూ గల డైరెకరానుల నియమించుకోంటే బోర్డుప్రభావవంతంగా ఉంటంది.

కుటుంబసభ్యు ల త్ప్రాతినిధ్యా ంం

బోర్డులో కుటుంబ సభ్యు ల నియామకాని తగిన విధంగా నిబంధనలు పెటటకోవ్యలి. కుటుంబ పరిషత్తాకొతతా రం సభ్యు లు బోర్డుప్రవేశాని కొని స్తప్రాలను ఏరు ర్దచుకోవ్యలి. ఉద్వహరణి వ్యళ్ళళ వ్యా పారంలో కారా నిరా హక పదవులోలనియమిత్తలై చుర్దకుగా పనిచేస్తాఉండాలి. 2. వ్యళ్ళ ని లాభనష్టటల బాధా త గల పదవులోలనియమించాలి 3. ఇదివరకు చినా కంపెనీ బోర్దేలో పనిచేసిన అనుభవం ఉండాలి. 4. అటవంటి అభారినిధ కుటుంబం అంాకలిసి ఏకాంగీకారంతో నిరయిణ ంచాలి. వ్యా పారంలో అపు టి సిగిగత్తలు (దశ) పరిమాణం గణనలో తీస్సకోవ్యలి.

కుటుంబ వ్యా పార బోర్డుమూడు వలయాలోనిరయాణ లు తీసుకొనే చక్రుం.

- డివిడండులప్రకటన
- వ్యటాద్వర్దలు నిరయాణ లు తీస్సకొనే పదతిధ
- డైరెకరట లఅనే షణ, పరీక్ష,నియామకంలో సహాయం.
- వ్యా పార లక్ష్యా లు, ప్రాధానా లు.
- కుటుంబ సభ్యు ల ఉద్యో గ నియామిక నియమాలు
- వ్యరసతా స్తప్రాలు,విధానం.

కుటుంబ సుంక్లష్ణో రట ల రరిష్కా ర రరిణామ క్రముం.

ఇది కాల ప్రకమంలో అభివృధహచందుతూ ఉంటంది అ) అనేక తరాలనించి యజమానులని నియంప్తణ, నిర్దశేం, పాలసీలు నెలకొలు టం ఆ) బహుళ్ తరాలు ఒకే కుటుంబంగ యాజమానా ం వహంచటం ఇ) కుటుంబ సభ్యులోలకొంతమంది 3 పాప్తలు నిరా హంచటం - కుటుంబసభ్యు లుగా ఉంటూనే, వ్యటాద్వర్దలగాను, మేనేజ్యా ంటలో పదవులోలఉండటం. ఈవిధంగా నిరయణ ప్రక్రియమూడు వలయాలనీ ప్రభావితం చేస్సాంది

ఒర ప్రత్యా ర ఉదాహరణ

కుటంబం ఎకుక వ డివిడండు ఇవ్యా లని కోరింది అనుకోండి. ఇలాలకోరటం వ్యటాద్వర్దల హకుక. బోర్డులో ఉనా సా తంప్త సభ్యు లు అటవంటి నిరయణ ంవలలకలిగే పరిణామాల గురించి బోధనా కారా ప్రకమం నిరా హంచవచ్చు.. అధక డివిడండులతీస్సకోవటంవలలమూలధనం క్షీణిస్సాంది. పరిశొదనా అభివృది ధకారా ప్రకమాలి ఇది అవరోధం కలిగిస్సాంది. కుటుంబంయొకక ఆరికధ ప్రనాదులి బలహీన పర్దస్సాంది. వ్యా పారానికూడ హానిచేస్సాంది. ఇటవంటి సందేశం సా తంప్త నిర్దశేకుల నించి వస్తామంచిది. అదే ఇతర కుటుంబ సభ్యు లు చబితే స్తారధ ప్రయోజనంగా పరిగణింపబడుత్తంది.

అలాలగే చాల కుటుంబ విధానలి సంబంధంచి వ్యా పారం పై పడే ప్రభావం సుషంట గా, వేగంగా కుటంబాని అవగాహన కావ్యలి ఉదాహరణ -కుటుంబ సభ్యు లు ఎవరైనా సా తంప్త వ్యా పారాలు పెటకోవ్యలని కుటుంబ వ్యా పారానించి ఆరికధ సహాయం కోరితే (venture capital).అటవంటి ప్రతిపాదనలు బోర్డ్తి అప్పగిస్తా- ఎంత వడ్డుర్దట, తిరిగి చలింల చే విధానము, ఎంత రిస్సక, కాల పరిమితి, నిరయణ ంలో ఎలాంటి కీళ్ళళ ఉంటాయి, లోత్తపాత్తలు షరత్తలు, లాభ నష్టటలు బోర్డునిరయిణ స్సాంది. కుటంబాని అవగాహన కలిుస్సాంది. కుటుంబ వ్యా పార ఫలితాలు పనితీర్ద బోర్డుఅంచనా వేసి ఎలంల టి ఫలితాలను ఆశించవచ్చు అనే అవగాహనకూడా కలిగిస్సాంది

ముగుంపు

కుటంబ వ్యా పారాని సమరవధ ంతమైన బోర్డులు అతా ంత లాభద్వయకం. కుటంబాని వ్యా పారాని మధా నిరయణ విధానం ఏరు డుత్తంది. అదేవిధంగా బోర్డుఒక సంధానకరగా /మధావరిగా పనిచేస్సాంది. కుటంబాని, వ్యా పారాని ఉతమా ప్రయోజనాలు సమకూర్దస్సాంది.

S.V.M. Sastry

About the Writer

Sri S.V.M. Sastry, now working as Senior Consultant in Parampara Family Business Institute (PFBI) was a retired General Manager of State Bank of Hyderabad. After retirement, he joined GMR group in 2004. He was instrumental in setting up Family Office which functioned as nodal point for conducting family meetings to shape the Family Constitution, the first version of which was signed by GMR Family in 2007. There after he worked with leading legal experts to create Trusts in the names of the four family branches which were given 25% of ownership share each.